

# **SINERGIE TRA INFERMIERISTICA MILITARE E CIVILE**

Roma, 12 Gennaio 2018

**UOC DIREZIONE ASSISTENZA INFERMIERISTICA  
DIRETTORE DR.SSA ANTONELLA LETO  
AZIENDA OSPEDALIERA S. GIOVANNI ADDOLORATA**

# RIFERIMENTI LEGISLATIVI E DELIBERE RELATIVE AGLI ATTI DI INTEGRAZIONE SANITÀ MILITARE E CIVILE

- D.lgs 15 Marzo 2010 n° 66 art. 545 (autorizzazione a stipulare convenzioni e contratti di permuta)
- Accordo Quadro tra Stato Maggiore della Difesa e Regione Lazio 28 Febbraio 2012
- Protocollo d'Intesa *Assistenziale e addestrativo* Policlinico Militare di Roma e Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero S. Giovanni Addolorata recepito con Delibera n° 883 del 18 Dicembre 2014 (valido fino al 27 Febbraio 2017)
- Delibera n° 61/DG del 2 Febbraio 2016 «Preso d'atto della *Convenzione di Permuta stipulata il 10 Dicembre 2015*»
- Deliberazione 3 agosto 2017, n. 486 «Approvazione dello schema di Protocollo d'Intesa in tema di "Sinergie sanitarie" tra la Regione Lazio, Direzione regionale Salute e politiche sociali, lo Stato Maggiore della Difesa, Ispettorato Generale della Sanità Militare, l'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata e il Policlinico Militare di Roma.» (22/08/2017 - BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE LAZIO - N. 67)

**DELIBERAZIONE 3 AGOSTO 2017, N. 486**  
**«APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA IN TEMA DI**  
**"SINERGIE SANITARIE" TRA LA REGIONE LAZIO, DIREZIONE REGIONALE SALUTE E**  
**POLITICHE SOCIALI, LO STATO MAGGIORE DELLA DIFESA, ISPETTORATO**  
**GENERALE DELLA SANITA' MILITARE, L'AZIENDA OSPEDALIERA SAN GIOVANNI**  
**ADDOLORATA E IL POLICLINICO MILITARE DI ROMA.»**

*«il Policlinico militare ha un interesse generale a sperimentare ed implementare forme innovative di gestione e di assistenza sanitaria in armonia con gli sviluppi scientifici e dottrinali della sanità pubblica, sia per svolgere con sempre maggiore efficacia il ruolo istituzionale di supporto alle missioni all'Estero (Role4), sia per garantire **la necessaria competenza clinica al proprio personale sanitario militare e civile**»*

# ARTICOLO 1

- **Apertura di posti letto destinati alla cittadinanza presso il Policlinico Militare**
- 1. Il Policlinico Militare mette a disposizione degli Ospedali della Regione Lazio 40 (quaranta) posti letto nei settori della Chirurgia Generale, dell'Ortopedia e Traumatologia, dell'Oculistica d'urgenza e della Medicina d'Urgenza. Nella fase iniziale di sperimentazione gestionale ed organizzativa, **l'Azienda Ospedaliera di riferimento sarà l'A.O. "San Giovanni – Addolorata"** con la quale è già in esecuzione un atto negoziale di permuta discendente dal protocollo d'intesa richiamato in premessa, che agevolerà l'attuazione delle modalità organizzative del presente accordo.
- 2. Detti posti letto, non costituiscono incremento della dotazione prevista dalla programmazione regionale e sono attivati in sostituzione di posti letto non operativi, negli ospedali della Regione, per incrementare la capacità assistenziale della rete regionale.

## Obiettivi da perseguire:

- Miglioramento della competenza clinica attraverso l'addestramento del personale sanitario militare delle Forze Armate, Esercito, Marina, Aeronautica e Arma dei Carabinieri, per periodi di training specialistico negli Ospedali della Regione Lazio
- soluzioni condivise di criticità cliniche o organizzative emergenti, nell'ottica di migliorare i servizi erogati alla cittadinanza, con particolare riferimento all'area dell'emergenza e del soccorso
- campagne di sensibilizzazione ed eventuali accordi relativi alla donazione di organi, di sangue e di emoderivati.
- Utilizzo delle prestazioni di personale medico militare presso le strutture del SSR

# **CAMPI DI AZIONE COMUNI TRA POLICLINICO MILITARE DEL CELIO E AOSGA (ATTO DI PERMUTA)**

Cooperazione per l'implementazione dei servizi sanitari per erogare all'utenza: i controvalori economici delle attività sono stati elaborati da apposita commissione paritetica)

- Assistenza al paziente onco ematologico (5 unità mediche per 24 ore cadauno/settimana e 3 unità infermieristiche per 36 ore cadauno/settimana)
- Attività di Emodinamica (prestazioni di emodinamica )
- Servizio Trasporto Infermi in elezione (1 ambulanza di tipo A 24/24 ore die e 5 conduttori di ambulanza per 36 ore cadauno/settimana)

# DI CONTRO L'AZIENDA SI IMPEGNA

- servizio di manutenzione ordinaria annuale del sistema angiografico
- Servizio emodinamica per pazienti del Policlinico Militare
- Oneri assicurativi a copertura dei danni derivanti dalla responsabilità civile, professionale e infortunio per il personale operante (Autoassicurazione)
- Servizio di anatomia patologica, diagnostica strumentale e di laboratorio su pazienti del Policlinico Militare

# ISTITUTO DELLA *PERMUTA*

Maggiore efficienza e risultati proficui da entrambe le parti

- onere economici a carico delle parti controbilanciati da prestazioni (controbilanciamento economico)
- Verifica della buona esecuzione delle prestazioni/controprestazioni sono a carico di entrambe le parti: Commissione nominata dal Policlinico per la vigilanza, a cui si può fare ricorso avverso per servizi rifiutati. Istituito un Direttore Esecuzione dell'atto negoziale



- Garanzia della Segretezza delle informazioni (documenti, materiali e tecnologie)
- In caso di contenzioso medico legale Il Direttore del Policlinico Militare nominerà 2 Ufficiali che parteciperanno alla CVS (Commissione valutazione sinistri) dell'AOSGA
- Il mancato controbilanciamento economico dà luogo alla retribuzione della controprestazione da parte di uno dei contraenti a conguaglio

# EFFETTI POSITIVI E NEGATIVI DELLA PERMUTA

- Rimodulazione del personale militare assegnato nelle strutture dell'AOSGA, in funzione delle «necessità» delle Forze Armate (missioni),
- Frequente turn over del personale militare
- Orari di servizio «non allineati» al personale civile
- Accesso immediato alle alte e nuove tecnologie presenti nel Policlinico del Celio, soprattutto per fermo macchina degli impianti dell'AOSGA (emodinamica)
- Messa a disposizione di macchina cuore polmone (CEC ) per lo stand by cardiocirurgico presso l'AOSGA (da febbraio 2018)

# COME SI INTEGRA L'ORGANIZZAZIONE DEL POLICLINICO MILITARE E LA DIREZIONE ASSISTENZIALE DELL'AOSGA

La UOC Direzione Assistenza Infermieristica, si integra nei Dipartimenti Clinici Aziendali ed Extraaziendali e alla DMPO attraverso le attività svolte dalle Posizioni Organizzative gestionali:

- Gode di autonomia tecnica organizzativa, gestisce il personale infermieristico, ostetrico e di supporto, tecnico e riabilitativo sia esso dipendente che in outsourcing,
- Presiede alla valutazione del fabbisogno assistenziale e procede alle assegnazioni del personale in un ottica di efficienza gestionale
- Autorizza il lavoro straordinario e garantisce che lo stesso sia effettuato per la continuità dell'assistenza
- E' in line alla Direzione Strategica e partecipa al Collegio di Direzione
- Contribuisce alla definizione del fabbisogno formativo degli operatori e Collabora alle attività integrate dei Corsi di Laurea
- Partecipa alle iniziative programmate dal Rischio Clinico e del Servizio Prevenzione e Protezione e ne garantisce l'attuazione negli atti di propria competenza
- Certifica le attività svolte degli operatori in Convenzione (personale Religioso e Personale Militare)

# POSSIBILI EVOLUZIONI DEL RAPPORTO POLICLINICO MILITARE E UOC DAI

- Gestione Integrata della risorsa Professionale Infermieristica dal Responsabile del Servizio di Coordinamento Infermieristico, per gestire congiuntamente i termini della PERMUTA, di competenza infermieristica al fine di massimizzare l'efficienza allocativa e la certificazione delle attività svolte.

- Promuovere, nei limiti dei vincoli previsti dall'ordinamento militare, una Governance dell'Assistenza delle Professioni Sanitarie, prevedendo una organizzazione Professionale come prevista dalla Legge 251/2000 anche presso il Policlinico del Celio, favorendo un «**allineamento funzionale**» tra la Direzione Infermieristica e i Colleghi Coordinatori del Celio per colloquiare in una ottica di integrazione e risoluzione immediata dei problemi assistenziali

## OBIETTIVI FUTURI

Gestire congiuntamente, gli *inserimenti e gli avvicendamenti* del personale infermieristico militare all'interno dei processi assistenziali dell'organizzazione Ospedaliera Aziendale, promuovendo sistemi di valutazione e di ampliamento delle competenze a favore del personale militare.

Costruire, tra la Direzione Infermieristica Aziendale e il Coordinamento Infermieristico del Celio, processi di Formazione continua congiunta, al fine di apprendere le buone pratiche, integrando i «Saperi assistenziali » appresi in ambito civile e militare. (es, costruzione del PEIMAF)

# GRAZIE PER L'ATTENZIONE

